

Pressemitteilung

30. Juni 2014

## **KOB ist Top-Arbeitgeber**

**„Top Job“-Award für Wolfsteiner Unternehmen/Wolfgang Clement überreicht Auszeichnung/Preisverleihung in Essen**

**Wolfstein – Große Ehre für die KARL OTTO BRAUN GmbH & Co. KG (KOB): Das Unternehmen mit insgesamt 1.650 Mitarbeitern weltweit gehört zu den besten Arbeitgebern im deutschen Mittelstand und ist dafür mit dem „Top Job“-Award ausgezeichnet worden. „Top Job“-Mentor Wolfgang Clement ehrte die Firma auf dem Deutschen Mittelstands-Summit am 27. Juni in Essen. Für den Hersteller von medizinischen Spezialtextilien wie Binden und Gewebe ist es die zweite Auszeichnung als Top-Arbeitgeber.**

Für den seit 2002 ausgerichteten Unternehmensvergleich „Top Job“ haben sich 2014 insgesamt 103 mittelständische Firmen beworben. 77 Unternehmen erhalten das Siegel. Davon stammen nur 6 Unternehmen aus Rheinland-Pfalz und KOB aus Wolfstein ist eines davon.

Für den bundesweiten Unternehmensvergleich hat das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen eine Befragung der Mitarbeiter und der Personalleitung durchgeführt. Im Mittelpunkt standen dabei die Mitarbeiterzufriedenheit und die Führungsqualität.

KOB überzeugt demnach vor allem in den Kategorien „Kultur und Kommunikation“, „Führung und Visionen“ sowie „Mitarbeiterentwicklung & Perspektive“. Hier hat KOB von den Befragungsergebnissen der ersten „Top Job“-Auszeichnung in 2010 profitiert. Die Befragungsergebnisse führten zu verschiedenen Veränderungsmaßnahmen in den Bereichen Führung und Kommunikation, die heute Wirkung zeigen. Zum Beispiel wurde in der Produktion eine kleinere fachliche Führungsspanne eingeführt. Auf acht Mitarbeiter kommt heute ein Teamleiter. Außerdem wurde ein systematisches Mitarbeiterfeedbackverfahren entwickelt. Darüber können Mitarbeiter ihre Zukunftsperspektiven aktiv mitgestalten, ihre Ziele definieren und Personalentwicklungsmaßnahmen mit ihren Vorgesetzten festlegen. Auch die Sichtweise des Mitarbeiters über die Zusammenarbeit mit dem Vorgesetzten ist wichtig. Hierzu ist ein dialogorientiertes Feedbackverfahren in der Einführungsphase.

Bei dem Thema berufs- und lebensphasenorientiertes Arbeiten setzt KOB mit zahlreichen Maßnahmen an. Dazu zählt beispielsweise eine variable Arbeitszeitgestaltung nicht nur in den administrativen Bereichen, sondern eine Vielzahl von Arbeitszeitmodellen in der Produktion. Der Betriebsrat von KOB fungiert als „Servicestelle Familie“ und ist Anlaufstelle und Kompetenz für alle Anliegen rund um das Thema Familie. Und mit dem KOB Casino bietet KOB eine eigene Kantine, die eine große Speisenauswahl bietet und eine gesunde Ernährung der Mitarbeiter unterstützt.



Mit dem Anspruch einer hohen Arbeitgeberattraktivität trifft KOB den inhaltlichen Kern der Top Job Auszeichnung. Die Analyse aller teilnehmenden mittelständischen Unternehmen hat das Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen unter der Leitung von Prof. Dr. Heike Bruch durchgeführt. Die Wissenschaftler ermittelten dabei die Arbeitgeberattraktivität aus zwei Perspektiven: Zum einen befragten sie die Personalleitungen nach den eingesetzten Methoden und Instrumenten des Personalmanagements. Zum anderen führten sie eine Mitarbeiterbefragung durch, das Herzstück der „Top Job“-Analyse. Darin gaben die Mitarbeiter Auskunft über ihre Zufriedenheit mit dem Arbeitsumfeld, die Qualität der Führung und über ihre Identifikation mit dem Unternehmen und seinen Produkten.



v. l. n. r.: Michael Bohrmann (Personalleiter KOB), Wolfgang Clement, Dietmar Wöhrmann (Geschäftsführer KOB)

Weiteres Bildmaterial von der Preisverleihung ist ab dem 30. Juni im Pressebereich von [www.topjob.de](http://www.topjob.de) erhältlich.

#### **Der Unternehmensvergleich „Top Job“**

Seit 2002 vergibt compamedia das „Top Job“-Qualitätssiegel für vorbildliche Personalarbeit an Mittelständler. Die wissenschaftliche Leitung des Benchmarkings liegt in den Händen von Prof. Dr. Heike Bruch und ihrem Team vom Institut für Führung und Personalmanagement der Universität St. Gallen. Mentor des Wettbewerbs ist Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement. Kooperationspartner sind [monster.de](http://monster.de), [hrm.de](http://hrm.de) sowie die Messen „Personal“ und „Zukunft Personal“.

#### **Der Organisator: compamedia, Mentor der besten Mittelständler**

Die 1993 gegründete compamedia GmbH organisiert mit 19 Mitarbeitern die bundesweiten Unternehmensvergleiche „Top Job“, „Top 100“ und „Top Consultant“ und hat die Werte-Allianz „Ethics in Business“ ins Leben gerufen. Sie begleitet und prämiert damit mittelständische Unternehmen, die auf den Gebieten Innovation, Personalmanagement, Beratung und unternehmerische Gesellschaftsverantwortung Hervorragendes leisten. compamedia arbeitet in allen Projekten mit namhaften Universitäten zusammen.

#### **Ansprechpartner/in KARL OTTO BRAUN GmbH & Co. KG**

Françoise Fuchs  
06304/74-279  
[francoise.fuchs@kob.de](mailto:francoise.fuchs@kob.de)  
Lauterstraße 50  
67752 Wolfstein  
[www.kob.de](http://www.kob.de)

#### **Ansprechpartner compamedia GmbH**

Sven Kamerar  
Leiter Unternehmenskommunikation  
Telefon: 07551/94986-33  
E-Mail: [presse@compamedia.de](mailto:presse@compamedia.de)  
[www.compamedia.de](http://www.compamedia.de)